

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ДОСТИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В УЗБЕКИСТАНЕ

<sup>1</sup>Отеев.У.А, <sup>2</sup>Каражанова Р.Ж.

<sup>1,2</sup>Каракалпакский Государственный Университет им Бердаха

<https://doi.org/10.5281/zenodo.10663868>

**Аннотация.** В этой статье исследуется развитие гендерного равенства в Узбекистане, освещается достигнутый к настоящему времени прогресс, определяются текущие проблемы и обрисовываются дальнейшие пути построения более инклюзивного общества.

**Ключевые слова:** гендерное равенство, доступ к образованию, поддержка женщин, гендерные стандарты, стереотипы, профессиональная дискриминация, женщины руководители.

**Annotatsiya.** Ushbu maqola O'zbekistonda gender tengligining rivojlanishini ko'rib chiqadi, bugungi kunga qadar erishilgan yutuqlarga e'tibor qaratadi, mavjud muammolarni aniqlaydi va yanada inklyuziv jamiyat qurish yo'lini belgilaydi.

**Kalit so'zlar:** gender tengligi, ta'lim olish imkoniyati, ayollarni qo'llab-quvvatlash, gender standartlari, stereotiplar, kasbiy diskriminatsiya, ayollar menejerlari.

**Abstract.** This article examines the development of gender equality in Uzbekistan, highlights progress made to date, identifies current challenges, and outlines future paths toward building a more inclusive society.

**Keywords:** gender equality, access to education, support for women, gender standards, stereotypes, professional discrimination, women managers.

Гендерное равенство стало критически важным вопросом в Узбекистане, поскольку страна стремится построить более инклюзивное и справедливое общество. За прошедшие годы были предприняты значительные усилия для продвижения гендерного равенства, но остается множество проблем. Гендерное равенство в Узбекистане – это ключевой вопрос, который стоит перед правительством и обществом в их усилиях по развитию и модернизации страны. В Узбекистане на сегодняшний день согласно данным статистики проживает около 36,8 млн. человек, из них 49,7% женщин. Постепенно меняется роль женщин в общественной и личной жизни Узбекистана. В Республике Узбекистан работа по обеспечению гендерного равенства ведется по многим направлениям (Рис 1.)



**Рисунок 1.**

Гендерное равенство играет важную роль в продвижении экономики и обеспечении устойчивого развития. Включение женщин в рабочую силу и создание равных возможностей для них способствуют увеличению производительности труда и инноваций, расширению талантового пула и повышению уровня участия в экономике.

Гендерное равенство способствует экономическому развитию путем: увеличения трудовой силы, что обеспечивает равные возможности для женщин вступить на рынок труда, позволяет использовать потенциал половинки населения, которая ранее была ограничена или исключена; повышения производительности труда, так разнообразие опыта, идей и подходов, вносимое женщинами, способствует инновациям и улучшению качества принимаемых решений; вовлечения женщин в принятие решений на всех уровнях обеспечивает широкий спектр взглядов и мнений, что способствует более эффективному управлению и разработке политик; снижение неравенства и бедности, когда женщинам предоставляются равные возможности в образовании, здравоохранении, доступе к ресурсам и занятости, это способствует повышению их экономического положения и снижению неравенства в обществе; устойчивого развития, способствующего справедливому распределению ресурсов, защите окружающей среды и учету социальных аспектов развития, обеспечивает более сбалансированный и надежный подход к решению глобальных проблем.

Узбекистан добился значительных успехов в создании правовой и политической базы для продвижения гендерного равенства, так были приняты 2 Закона, 6 Указов и Постановлений Президента Республики Узбекистан, 16 постановлений Правительства, Сенатом Олий Мажлиса утверждена Стратегия достижения гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года, связанных с обеспечением гендерного равенства, предупреждением случаев притеснения и насилия в отношении женщин, повышением их роли в управлении государством и обществом. Узбекистан ратифицировал международные конвенции и соглашения, касающиеся гендерного равенства, приводя свои усилия в соответствие с мировыми стандартами. Наша республика одной из первых в Центральной

Азии ратифицировала Конвенцию «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин». Согласно Цели в области устойчивого развития ООН Узбекистан принял «Национальные цели и задачи Узбекистана в области устойчивого развития до 2030 года». В данном документе пятая часть «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин», состоит из таких задач как: положить конец всем формам дискриминации в отношении всех женщин во всем мире; положить конец всем формам насилия в отношении женщин, включая торговлю людьми, сексуальную эксплуатацию и другие формы эксплуатации; положить конец ранним и принудительным бракам; признавать и ценить неоплачиваемый уход и работу по дому путем предоставления государственных услуг, инфраструктуры и систем социальной защиты, а также продвигать принцип совместной ответственности за управление семьей с учетом национальных условий; обеспечение равных возможностей для женщин в полной мере участвовать на всех этапах политической, экономической и социальной жизни и брать на себя лидерство в принятии решений; обеспечение всеобщего доступа к медицинским услугам для оказания комплексной медико-санитарной помощи в сфере репродуктивного здоровья. Все это демонстрируют приверженность правительства продвижению прав женщин.

Усилия по расширению прав и возможностей женщин и расширению их участия в различных сферах дали положительные результаты. В республике в настоящее время женщины составляют 77 процентов занятых в сфере здравоохранения, образования – 74 процента, экономики и промышленности – 46 процентов.

В политическом участии женщин также наблюдается прогресс благодаря принятию гендерных квот и назначению женщин на ключевые руководящие должности. В 2017 году в сфере управления работали 27 процентов женщин, в настоящее время этот показатель достиг 33 процентов, в рядах политических партий их количество выросло с 40 до 47 процентов. Около 2 тысяч образованных, инициативных, активных женщин трудятся на руководящих должностях в государственных и общественных организациях. Женщины составляют 33 процента депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса, 25 процентов членов Сената и депутатов местных Кенгашей.

Доступ женщин к образованию значительно улучшился благодаря увеличению числа учащихся на всех уровнях. Если в высших учебных заведениях обучались в 2010/2011 учебном году женщин 38,5 процентов, то в 2021/2022 учебном году уже 47,5%.

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин» с 2022/2023 учебного года:

- ежегодно из бюджета банкам выделяют 1,8 трлн. сумов для предоставления беспроцентных кредитов сроком на 7 лет на оплату контрактов женщин, обучающихся в вузах, колледжах и техникумах, заочной и вечерней формы обучения;

- оплата контракта всем женщинам, обучающимся в магистратуре в государственных вузах, будет компенсирована, на это ежегодно будет выделяться не менее 200 млрд сумов;

- дополнительные гранты ежегодно будут выделены зарубежным вузам, на бакалавриат – 50, на магистратуру – 10 женщинам через Фонд «Эл-юрт умиди»;

- ежегодно контракты на обучение 2100 членов малообеспеченных семей, детей-сирот и студенток, оставшихся без попечения родителей, будут оплачиваться из местных бюджетов;

- 500 женщин со стажем работы по специальности не менее 5 лет, но без высшего образования ежегодно будут приниматься в государственные вузы на контрактной основе в соответствии с рекомендациями Госкомитета по делам семьи и женщин по результатам раздельного тестирования в дополнение к общей квоте;

- ежегодно выделяется не менее 300 целевых квот для женщин в государственные научные организации или докторантуру университетов.

Во многих странах мира существуют проблемы в получении образования по таким направлениям как наука, технологии, инженерные и математические программы, о чем говорилось в докладе ЮНЕСКО. Согласно докладу в 2018 г. женщины составляли 33% исследователей, 28% выпускников инженерных высших учебных заведений, 40% выпускников в области компьютерных наук и 22% специалистов, работающих в сфере искусственного интеллекта.

В Республике Узбекистан увеличивается доля женщин, являющихся выпускниками научных, технологических, инженерных и математических программ в высшем образовании с 32,6% в 2017 году до 40,2% в 2021 году, а в 2022 году доля выпускниц программ высшего образования по естественным наукам, математике и статистике, социальному обеспечению, информационным и коммуникационным технологиям, инженерии, механической обработке и строительству в Узбекистане составила 27,3%.

Узбекистан предпринял шаги по расширению экономических прав и возможностей женщин, включая инициативы по поддержке женского предпринимательства, улучшению доступа к кредитам и финансовым услугам и сокращению гендерного разрыва в заработной плате. Согласно данным 39 тысяч женщин являются руководителями малых предприятий и микрофирм. Действует широкий ряд мер для поддержки женского предпринимательства:

- профессиональное образование женщин;
- поддержка бизнеса, обеспечивающего занятость нуждающихся женщин;
- льготные кредиты женщинам-предпринимателям;
- в период 2022-2024 годов реализуется программа "Бизнес-леди";
- создаются центры обеспечения в Узбекистане занятости

Эти усилия способствовали увеличению участия женщин в рабочей силе и экономической самостоятельности. В сфере предпринимательства доля женщин в республике увеличилась с 21 до 37 процентов.

Несмотря на огромную работу, осуществляемую в республике для достижения гендерного равенства существует ряд проблем, которые необходимо решить. Не полностью решены проблемы насилия в семье, о чем неоднократно в своих выступлениях говорил Президент. Гендерное насилие остается серьезной проблемой в Узбекистане. Несмотря на законодательные положения и информационные кампании, случаи домашнего насилия, сексуальных домогательств и торговли людьми продолжают продолжаться.

В нашей республике все еще глубоки укоренившиеся гендерные стереотипы и культурные нормы, которые создают препятствия на пути достижения гендерного равенства. Традиционные гендерные роли часто ограничивают доступ женщин к образованию, экономическим возможностям и руководящим должностям. Преодоление этих стереотипов и устранение культурных барьеров имеют решающее значение для содействия гендерному равенству в Узбекистане.

Женщины продолжают сталкиваться с профессиональной дискриминацией, ограниченными возможностями карьерного роста и неравенством в оплате труда. Гендерный

разрыв в оплате труда сохраняется, отражая неравное вознаграждение за труд равной ценности. Руководители предприятий с неохотой берут женщин на работу, так как женщины в среднем чаще опаздывают на работу, более требовательны к условиям труда и социальному пакету и менее гибки в отношении работы в сверхурочное время, чем мужчины, что в свою очередь увеличивает издержки нанимателей. Усилия по устранению этих различий требуют целенаправленных мер, включая продвижение политики на рынке труда, учитывающей гендерные аспекты, предоставление программ повышения квалификации и поощрение гендерного равенства на рабочем месте.

Для решения этих и других проблем считаем необходимым:

- улучшить реализацию и обеспечение соблюдения существующих законов и политики, касающихся гендерного равенства, что обеспечит укрепление правовых и институциональных механизмов;

- увеличить количество комплексных информационных кампании, чтобы бросить вызов гендерным стереотипам, продвигать права женщин и поощрять позитивную мужественность.

- увеличить инвестиции в услуги поддержки для жертв гендерного насилия, включая приюты, горячие линии, консультационные услуги и юридическую помощь. Сотрудничать с организациями гражданского общества для расширения охвата и эффективности этих услуг.

- реализовать целевые программы по решению проблемы профессиональной сегрегации, развитию женского предпринимательства и улучшению доступа к кредитам и финансовым услугам. Поощрять участие частного сектора в продвижении гендерного равенства и стимулировать компании к принятию политики, учитывающей гендерные аспекты.